



Comune di Pandino

Provincia di Cremona

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Pandino Parte economica per l'anno 2021

PREMESSE

Con il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende confermare integralmente la parte normativa valevole per il triennio 2019/2021 così sottoscritta in data 18/02/2019 tra le parti ed integrata per le Posizioni Organizzative, con appendice sottoscritta in data 16/12/2020.

Visti:

- l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 che stabilisce, a decorrere dal 20 aprile 2020, che *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 27 maggio 2017 n. 75, è adeguato in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;*
- la circolare del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e il Ministero dell'Interno n. 17102/110/1 dell'8/06/2020 che al punto 1.1 ultimo capoverso specifica che: *"è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018".* Ciò significa che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigore del richiamato art. 33 del D.L. 34/2019;

Le parti si riservano di verificare, prima dell'erogazione, l'importo del fondo così come previsto dalla normativa sopra citata.

In riferimento ai seguenti articoli del CCDI 2019/2021 si concorda quanto segue:

Art. 10 "Indennità condizioni di lavoro"

Il comma 5 viene così modificato:

1. Per le attività implicanti il maneggio di valori, l'indennità è determinata come segue e spetta per i giorni di effettiva presenza:
 - a) Dipendenti con attribuzione della qualifica di "Agente Contabile" e obbligo della resa dei conti:
 - Fino a € 13.000,00: € 1,50 al giorno;
 - Superiore a 13.001,00: € 2,50 al giorno.
 - b) Dipendenti senza attribuzione della qualifica di "Agente Contabile" e senza obbligo della resa dei conti, designati quali riscuotitori speciali (art. 92 comma 6 Regolamento Comunale di Contabilità) per attività di maneggio valori € 1,00 per ciascun giorno;
 - c) Dipendenti nominati in sostituzione dell'Economo Comunale: € 1,00 per ciascun giorno.

Art. 13 “Risorse destinate all’esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità”

Dato atto che nel mese di Febbraio 2021 i titolari di Posizione Organizzativa si sono riuniti con il Segretario, come previsto dal CCDI 2019/2021. In tale incontro si è provveduto a confermare le n. 2 nomine in vigore dal 2019 (SUAP e PLIS TOMO) e attribuire una nuova posizione (Pubblicazione/verifica Amm.ne trasparente). Dato atto che nel contratto decentrato 2019/2021 erano previste n. 4 posizioni per un totale complessivo pari a € 2.800, per l’Anno 2021 viene destinata la somma di € 2.100 per n. 3 posizioni;

Art. 15 “Progressione economica orizzontale nell’ambito della categoria

Dato atto che l’Amm.ne, con delibera di Giunta Comunale n. 31 del 16/02/2019 ha approvato il “Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali”, così come contrattato tra le parti nel CCDI 2019/2021, le parti concordano che:

- al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l’anno 2021 è destinata la somma di € 5.000;
- la decorrenza delle PEO 2020 sarà il 1/01/2021.

Art. 16 “Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale”

1. Le risorse destinate alla corresponsione degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge che si ritiene di dover preventivamente finanziare per l’Anno 2021 con il presente CCDI sono le seguenti:
 - a) risorse destinate all’attuazione all’art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (incentivo funzioni tecniche) pari ad **€ 20.000 (l’importo corretto sarà stabilito solo a consuntivo)**
 - b) risorse destinate al recupero evasione ICI in attuazione dell’articolo 59, comma 1, lettera p) del D.Lgs. 446/1997 pari ad **€ 375,00;**
 - c) risorse destinate all’attuazione dell’art 1 comma 1091 L. 145/2018 – (Incentivi Gestione Entrate) pari ad **€ 5.000 (l’importo corretto sarà stabilito solo a consuntivo)**
 - d) risorse destinate a remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti - Compensi ISTAT (art. 70-ter comma 1) **€ 2.000 (l’importo corretto sarà stabilito solo a consuntivo)** – l’erogazione di tali compensi è normata dall’accordo sottoscritto tra le parti in data 7/07/2021 ed allegato al presente CCDI;
2. Le risorse di cui al presente articolo non erogate perché non dovute sono considerate economie di bilancio.
3. Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui all'art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21.5.2018 attingendo alle relative risorse previste dalle disponibilità di bilancio.

Art. 17 "Premi correlati alla performance"

La quota destinata alla performance ripartita in "budget di area", così come definito nel CCDI 2019/2021 ed integrato dall'allegato "A" CCDI2021 viene legata:

- a) Al 50% al raggiungimento degli obiettivi così come definiti negli strumenti di programmazione adottati dall'Ente (% raggiungimento obiettivi come Relazione Performance P.O. approvati da parte della Giunta Comunale) **di cui una parte al raggiungimento degli obiettivi-progetti ritenuti trasversali dalla Giunta Comunale e, nello specifico per l'anno 2021:**
1. *Avvio iter variante PGT – peso obiettivo 10 - € 1.600 – dipendenti coinvolti n. 1;*
 2. *Digitalizzazione (AppIO/PagoPA/CIE) e smart working – progetto trasversale - € 3.500 – dipendenti coinvolti 8;*
 3. *Controllo situazione utenti per erogazione buoni sociali e commercio x emergenza Covid-19 - progetto trasversale - € 1.700 – dipendenti coinvolti n. 3;*
- b) Al 50% in base alla performance individuale (come da scheda Unica di valutazione allegata al CCDI 2019/2021).

Si precisa che le somme di cui al punto a) verranno ridotte proporzionalmente, in caso di parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi, con identico coefficiente applicato alla riduzione della Retribuzione di Risultato della P.O.

Le economie derivanti da tale decurtazione restano acquisite al bilancio dell'Ente.

Art. 18

Utilizzo delle risorse decentrate – ANNO 2021

Nel presente articolo è definito l'utilizzo delle risorse decentrate determinate a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, all'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo ed alle progressioni orizzontali storiche, quindi con esclusione di quelle previste per l'anno corrente, secondo la disciplina dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 ed in applicazione dei criteri di cui all'articolo 7, comma 3, lett. a), dello stesso CCNL.

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2021
VOCI DI SPESA

DESCRIZIONE	Valore
Unico consolidato anno 2017 (art. 67 comma 1)	101.861
Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (art. 67 comma 2 lettera a))	2.579
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (art. 67 comma 2 lettera b))	2.174
Retribuzioni di anzianità ed assegni ad pers. del personale cessato l'anno precedente (art. 67 comma 2 lettera c))	0
Totale Fondo risorse decentrate - parte stabile	106.614
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	44.000
Indennità di comparto	14.500
<i>TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI</i>	58.500
<i>RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</i>	48.114
a) Fondo risorse decentrate - integrazione parte variabile	+51.974
b) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale – Art.16	-34.375
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	65.713
c) Di cui assoggettate alle previsioni di cui all'art.68 c.3 CCNL 21 maggio 2018 : (a-b)	17.599
RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)	
Progressioni orizzontali 2021 (art. 15)	5.000
Performance individuale (su valutazione) (compresa eccellenza) 50% € 21.956,50	} 43.913
Performance collettiva (su raggiungimento obiettivi) € 15.156,50	
Performance su obiettivi strategici/trasversali € 6.800,00 (art.17)	
Indennità Specifiche responsabilità - 70 quinquies c.2 –Attribuzione con Nomina (art. 13)	2.100
Indennità (uff. anagr.) - Specifiche responsabilità - 70 quinquies c.1 (art. 13)	1.000

Indennità di turno	(art. 12)	9.000
Indennità condizioni lavoro	(art. 10)	2.000
Indennità servizio esterno PM – 56 quinquies – <u>monitoraggio semestrale</u>	(art. 14)	2.500
Indennità di reperibilità	(art. 12)	200

TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI **65.713**

(106.614 + 51.974 senza f.do str 14.100) TOTALE UTILIZZO FONDO **158.588**

(106.614 + 51.974 + f.do str 14.100) TOTALE FONDO 2021 art.67 CCNL 21.05.2018 **172.688**

POSIZIONI ORGANIZZATIVE Anno 2021

Art. 8 “Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative”

Come concordato tra le parti nell’appendice al CCDI 2019/2021 sottoscritta in data 16/12/2020: *“la decorrenza della modifica alla percentuale minima da destinare al Risultato P.O., che passa dal 20% al 15% è 01/01/2021”*

Risorse a carico del Bilancio

Artt. 15 c 4, 67 c 1 CCNL 21.05.2018 – totale complessivo Fondo P.O.	55.250,00
Destinazione risorse:	
art. 15 c1 CCNL 21.0.5.2018 – Retribuzione di Posizione Organizzativa (85%)	46.962,50
art. 15 c1 CCNL 21.0.5.2018 – Retribuzione di Risultato (15%)	8.287,50

Ai sensi dell’art. 7 comma 4 lettera v) del CCNL Enti Locali del 21/05/2018, le parti confermano quanto già concordato e sottoscritto nell’appendice al CCDI 2019/2021 del 7.12.2020 relativamente ai risparmi derivanti dal non integrale utilizzo delle risorse finalizzate alla retribuzione di posizione spettante al/ai Titolari di Posizione Organizzativa definendo quale criterio di distribuzione di tale risorse, il raggiungimento, nella scheda di valutazione di cui al vigente sistema di misurazione della performance, un punteggio tale da essere collocati nella prima fascia, tenendo conto della percentuale del punteggio complessivo ottenuto.

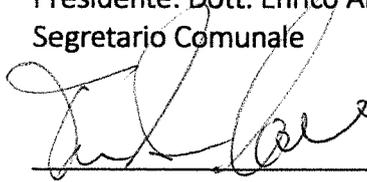
Allegato alla presente: “accordo sui criteri per erogazione compensi ISTAT” sottoscritto tra le parti in data 7/07/2021.

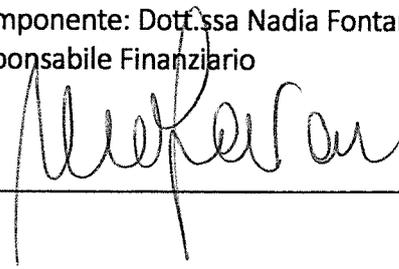
Pandino, li 20/12/2021

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Presidente: Dott. Enrico Antonio Cameriere
Segretario Comunale

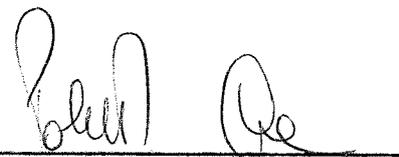
Componente: Dott.ssa Nadia Fontana
Responsabile Finanziario





LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

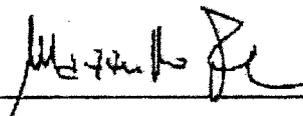
Per la R.S.U.
Sig.ra Poletti Carmen



I Rappresentati delle OO.SS. Territoriali di comparto:

C.G.I.L. FP - Cesare Leoni

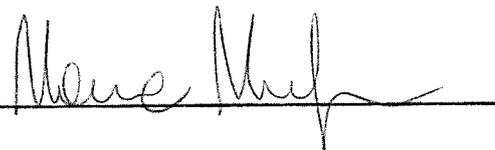
C.I.S.L. FP - Fausto Mazzullo



U.I.L. FPL - Rosario Miccichè



U.I.L. FPL - Monica Maglio





Comune di Pandino

Provincia di Cremona

ACCORDO
SUI CRITERI PER L'EROGAZIONE DEGLI INCENTIVI AI DIPENDENTI COMPONENTI
DELL'UFFICIO COMUNALE PER IL CENSIMENTO PERMANENTE DELLA POPOLAZIONE E
DELLE ABITAZIONI
2021

Premesso che:

- Nel mese di Ottobre 2021 prenderà avvio il censimento permanente della popolazione e delle abitazioni, che si ripeterà poi con cadenza annuale nel quarto trimestre di ogni anno;
- Le funzioni e i compiti di Ufficio Comunale di Censimento (UCC) sono attribuiti all'Ufficio di statistica del Comune, ove costituito, e al responsabile dell'Ufficio di statistica sono attribuite le funzioni di responsabile dell'UCC;
- L'Istat, con il Piano Generale del Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni, prevede per il Comune di Pandino il seguente campione di famiglie da coinvolgere nel 2021:

<i>Campione di famiglie (numero stimato)</i>		
Lista A (areale)	Lista L (lista)	Totale
339	485	796

Considerato quindi che il cambio di strategia per il nuovo censimento e il numero complessivamente limitato dei nuclei familiari interessati fa propendere per una soluzione strutturata e stabile, e non per la costituzione di strutture precarie costituite con personale temporaneo;

Visto il CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 che all'art. 70-ter stabilisce:

- Gli Enti possono corrispondere specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'orario di lavoro;
- Gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui al presente articolo trovano copertura esclusivamente nella quotaparte del contributo onnicomprensivo e forfettario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge, confluita nel Fondo Risorse Decentrate, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera c (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzare secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge).

Visto l'art. 18 del medesimo CCNL, il quale prevede che ai titolari di posizione organizzativa, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati, tra i trattamenti accessori, anche i compensi ISTAT di cui all'art. 70-ter;

Preso atto che con la circolare n. 1C del 13/04/2021 l'ISTAT ha dettagliato le modalità di calcolo del contributo fisso e del contenuto forfettario variabile per l'effettuazione delle attività del censimento 2021, stimandolo rispettivamente in:

- € 1.356 - contributo fisso rilevazione "Areale";
- € 4.918 - contributo variabile rilevazione "Areale";
- € 3.006 - contributo fisso rilevazione "da Lista";
- € 6.830 - contributo variabile rilevazione "da Lista";

Vista la determina n. 523 del 18/12/2020 con la quale è stata formalizzata la composizione dell'UCC per il Censimento 2021, determinata in n. 6 Unità oltre alla Responsabile e composto da personale dell'ufficio Servizi Demografici, Segreteria e Uff. Tecnico;

Le parti convengono che il contributi ISTAT (da intendersi lordo e comprensivo degli oneri riflessi conto ente e dell'IRAP) venga destinato a remunerare le attività della Responsabile e del personale che compone l'Ufficio Comunale di Censimento, secondo le modalità che seguono;

1. Le attività sono svolte in orario straordinario e pertanto la somma complessiva disponibile è utilizzata in via preliminare per il pagamento delle ore di straordinario effettuate dal personale impiegato nelle attività del censimento.
2. Dalla somma residua, detratti i compensi per lavoro straordinario, vengono prelevati i seguenti compensi fissi, per gli aspetti organizzativi legati alle operazioni necessarie ad assicurare le attività di compilazione dei questionari sia della rilevazione Areale che delle rilevazione da Lista, ripartita tra i componenti dell'ufficio con le seguenti modalità:
 - € 100,00 pro-capite per i componenti dell'UCC che svolgono funzioni di staff;
 - € 200,00 per le funzioni di staff con il responsabile e coordinamento rilevatori e UCC;
 - € 300,00 al responsabile per il coordinamento delle attività;
3. Qualora le risorse disponibili, detratte quelle utilizzate per il pagamento degli straordinari di cui al punto 1, fossero insufficienti per i compensi di cui al punto 2, essi saranno proporzionalmente ridotti; se invece ci sarà un ulteriore avanzo, verrà erogato ai componendi dell'UCC riproporzionato in base al punto 2;

La liquidazione degli straordinari e dei compensi fissi e variabili, verrà effettuata a consuntivo, una volta acquisito il contributi effettivo dall'ISTAT, entro un mese dall'accredito.

Pandino, lì 7/07/2021

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

F.to Dott.ssa Francesca Saragò

F.to Dott.ssa Fontana Nadia

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

F.to Sig.ra Carmen Poletti

F.to Sig. Tersilio Ugo Tonetti

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

F.to Sig. C. Leoni C.G.I.L. FP

F.to Sig. F. Mazzullo C.I.S.L. FP